



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

Факультет физико-математических и естественных наук

Кафедра «Зоология и экология»

УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого совета
университета

от 26.01.2023 № 5

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры «Зоология и экология»
на 2023–2027 гг.

ПГУ 2023

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Зоология и экология»

1.1. Цель программы:

– Динамичное развитие кафедры «Зоология и экология» путем интеграции образовательной, научной, инновационной и воспитательной деятельности, обеспечивающее конкурентоспособность выпускников на современном рынке труда, способствующее сохранению и улучшению благосостояния населения, интеллектуальному и социально-экономическому развитию Пензенской области.

1.2. Основными задачами деятельности кафедры являются:

– Обеспечение постоянного улучшения качества многоуровневой подготовки специалистов в сфере высшего образования, научно-исследовательской и экспертной деятельности биологической направленности и связанного с ней сопровождения функционирования муниципальных, региональных и государственных учреждений, биологического контроля в Пензенской области с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов и потребностей работодателей;

– Внедрение инновационных образовательных технологий, в том числе дистанционных форм обучения, а также актуализация лабораторно-практического цикла учебных дисциплин в соответствии с современными достижениями и развитием биологических научных направлений;

– Содействие развитию научно-педагогических школ кафедры, подготовке кадров высшей квалификации как ключевого фактора реализации учебной, научной и инновационной и воспитательной деятельности;

– Интеграция науки и образования в области приоритетных национальных проектов, совершенствование системы фундаментальных и прикладных научных исследований и коммерциализации их результатов;

– Совершенствование материально-технической и лабораторной базы кафедры, освоение новых видов практической подготовки обучающихся для обеспечения качества предоставления образовательных услуг, проведения научных исследований и создания высокотехнологичных разработок, соответствующих требованиям инновационного развития;

– Содействие научному и образовательному сотрудничеству с зарубежными университетами и научными центрами, развитие международной академической мобильности обучающихся и ППС.

– Поддержка благоприятного морально-психологического климата в коллективе, способствующего заинтересованности каждого в достижении высоких результатов, формированию положительного имиджа кафедры.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению цели и задач развития кафедры

2.1. Образовательная деятельность и кадровый состав

– Регулярная актуализация учебно-методического обеспечения реализуемых Образовательных программ и их наполнение цифровыми ресурсами ЭИОС;

– Организация разработки онлайн-курсов по дисциплинам учебного плана реализуемых ОП;

– Совершенствование хода текущей и промежуточной аттестации обучающихся, разработка эффективных методов сокращения числа неуспевающих студентов и количества академических задолженностей;

– Регулярное повышение квалификации и профессиональная переподготовка ППС кафедры;

– Создание условий для карьерного роста молодых преподавателей, омоложение кадрового состава кафедры.

2.2. Научная работа и инновационная деятельность

- Привлечение к выполнению НИР до 70% ППС;
- Повышение публикационной активности НПР кафедры, в том числе и по опубликованию статей в высокорейтинговых журналах;
- Активное вовлечение к научной работе аспирантов и молодых исследователей.

2.3. Организация научно-исследовательской работы студентов

- Увеличение числа обучающихся, привлекаемых к НИРС, в том числе к участию в конкурсах на получение грантов и их реализации;
- Повышение публикационной активности студентов по результатам проведенных исследований;
- Увеличение доли студентов, принимающих участие в научных конкурсах и олимпиадах.

2.4. Международная деятельность

- Повышать академическую мобильность преподавателей и студентов;
- Расширить практику подачи заявок на гранты с международным участием;
- Поощрять участие преподавателей в зарубежных конференциях и симпозиумах, в том числе и с докладами на языке носителя.

2.5. Профориентационная работа

- Расширять информационную открытость кафедры путем повышения качества интернет-ресурсов кафедры, динамичного развития и регулярного обновления сайта;
- Развивать проектную и исследовательскую деятельность со школьниками в рамках кафедральных кружков, расширять участие школьников в научно-практических конференциях различного уровня;
- Использовать всесторонние формы коммуникаций через интернет-ресурсы между кафедрой и абитуриентами, в том числе проводить профориентационную работу через социальные сети, через студентов и выпускников, и в рамках экскурсионной деятельности в зоологическом музее.

2.6. Работа по трудоустройству выпускников

- Продолжить взаимодействие с Министерством образования, Министерством лесного, охотничьего хозяйства и природопользования, Министерства сельского хозяйства, а также с другими профильными учреждениями и предприятиями Пензенской области в целях повышения эффективности целевого приема;
- Повышение показателя трудоустройства выпускников по профессии до нормативных показателей (не ниже 75%);
- Осуществлять мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников, проводить ежегодные опросы основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников, содействовать формированию ассоциации выпускников.

2.7. Воспитательная работа и молодежная политика

- Совершенствование применяемых технологий командообразования;
- Развитие системы интеллектуальных и творческих состязаний, конкурсов культурно-эстетической направленности в целях формирования креативного мышления у обучающихся;
- Совершенствование механизмов духовно-нравственного, культурно-эстетического воспитания, формирования эмоционального интеллекта и способности к эмпатии, развития информационной и цифровой культуры, здорового образа жизни, профилактики экстремизма и деструктивного поведения;
- Развитие института волонтерского движения.

2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

- Совершенствование материально-технической базы кафедры в целях цифровой трансформации учебного процесса, в том числе, с учетом применения мультимедийных дистанционных технологий и организации онлайн-трансляций учебных занятий;
- Оптимизация использования и внедрение в образовательный процесс современного ПО, новых технических средств обучения и учебного оборудования;
- Своевременное обновление научного оборудования, для обеспечения соответствия мировому уровню получаемых научных результатов;
- Совершенствование вспомогательного лабораторного и полевого оборудования и технической базы кафедры, в том числе и биостанции.

3. Основные показатели развития кафедры «Зоология и экология» на 2023 – 2027 гг. »

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	85	85	90	90	95
1.2.	Количество реализуемых ОПОП СПО/ВО, ед.	5	5	5	5	6
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	2	2	2	3	3
1.4.	Количество онлайн-курсов 1-й / 2-й категорий	-/2	-/2	1/2	-/3	1/3
1.5.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	15	15	18	18	20
1.6.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	75	75	78	78	80
1.7.	Количество изданных учебников и учебных пособий, всего, ед.	2	2	2	3	3
2. Наука и инновации						
2.1.	Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.	1500	1500	2000	2000	2500
2.2.	Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НПР, тыс. руб.	150	150	200	200	250
2.3.	Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры, ед.	1	1	1	2	2
2.4.	Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего, из них:	12	12	13	15	16
	RSCI	2	2	2	3	3
	ядро РИНЦ	2	2	2	3	3
	Web of Science Core Collection	2	2	2	2	3
	Scopus	2	2	3	3	4
	в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	4	4	4	5	5
2.5.	Количество изданных монографий, всего, ед.	–	1	–	1	–
2.6.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, ед.	–	–	–	–	–
2.8.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских работниками кафедры, ед.	–	1/1	1/–	–	1/–
2.9.	Количество защит диссертаций аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед.	1	1	–	1	1

3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	2	2	2	3	3
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, ед.	–	–	–	–	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед.	–	–	–	–	–
3.4.	Количество ОП, реализуемых совместно с зарубежными университетами, ед.	–	–	–	–	–
4. Воспитательная, социальная работа и молодежная политика						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	14	14	15	15	16
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	20	20	20	25	25
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	130	130	140	140	150
5.3.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	12	12	12	10	10
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	33	33	33	33	33
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	47	48	46	47	48
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Зоология и экология»

Программа развития кафедры на 2023–2027 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

- Обеспечение постоянного улучшения качества многоуровневой подготовки специалистов для сферы образования и учреждений и предприятий биологической направленности, вооруженных инновационными знаниями, умениями и навыками, современными технологиями и готовых решать задачи современного общества;

- Обеспечение сохранения показателей абсолютной успеваемости обучающихся не ниже 85% и качества учебы не ниже 65%, ежегодного 100% успешного прохождения педагогической и производственной практики;


- Сохранение уже имеющего научно-педагогического потенциала и повышение эффективности работы коллектива кафедры, соответствующих современным требованиям конкурентоспособности на глобальном рынке образования, принимающих активное участие в образовательной, научной и инновационной, воспитательной и практической деятельности;

- Эффективное взаимодействие с профильными министерствами Пензенской области, способствующее устранению дефицита педагогических и профильных кадров в области и достижение показателя трудоустройства по профессии 75% уровня;

- Улучшение материально-технической и лабораторной базы кафедры для обеспечения качества образовательной деятельности, проведения научных исследований и осуществления высокотехнологичных разработок, соответствующих требованиям инновационного развития;

– Создание среды открытых возможностей для личностного роста студентов и сотрудников кафедры. Рост положительной общественной репутации кафедры.

Заведующий кафедрой


личная подпись

С.В. Титов

Принята на заседании кафедры
«Зоология и экология» ПГУ
(протокол от 20.12.2022 № 5)

Принята на Ученом совете
факультета физико-математических и
естественных наук ПГУ
(протокол от 21.12.2022 № 4)

Принята на Ученом совете
Педагогического института им.
В.Г. Белинского ПГУ
(протокол от 28.12.2022 № 4)

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

_____ Д.В. Артамонов
подпись

_____ дата

Проректор по учебной работе

_____ В.Б. Механов
подпись

_____ дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

_____ С.М. Васин
подпись

_____ дата

Проректор по международной деятельности

_____ Г.В. Синцов
подпись

_____ дата

Проректор по воспитательной работе и молодежной политике

_____ Ю.В. Еременко
подпись

_____ дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

_____ В.А. Симагин
подпись

_____ дата

Начальник Управления стратегического развития и системы качества

_____ В.А. Плоткин
подпись

_____ дата

Директор Педагогического института им. В.Г. Белинского

_____ О.П. Сурина
подпись

_____ дата